



HUNN/GJØVIK ROTARYKLUBB

Dato 15.08.17

Sted: Quality Hotel Strand

Møtedato: 15.08.2017

Fremmøte: 14 medlemmer

Møtetema: Presidentens aften

Etter å ha ønsket velkommen, presenterte presidenten kveldens gjester, Round Table og Ladies Circle. Lederne for disse to organisasjonen var spesielt invitert for å knytte kontakt med organisasjoner som det er naturlig for Rotary å ha kontakt med.

President Gunhild Aalstad presenterte sin programerklæring for Rotary-året 2017/2018.

Referenten har fått manuskriptet til innlegget som gjengis i sin helhet. (Se neste ark.)

Ref. Marianne Johanstuen

Sekretær



HUNN GJØVIK ROTARYKLUBB

Dato 15.08.17

Kjære Rotaryvenner, kjære gjester fra Round Table og Ladies Circle

Det er med dyp respekt jeg nå tar fatt på mitt år som president. Jeg har vært medlem i mange år, helt siden 2003. Men som mange andre med en travel yrkeshverdag, så har jeg til tider hatt stort møtefravær.

Jeg har med meg et **meget kvalifisert styre** som jeg vet vil rettlede og støtte meg gjennom mitt presidentår. Jeg er glad for å kunne støtte meg til den kompetansen som er i klubben her. Vi har ti komiteer som alle har sine ansvarsområder og som vil bidra til at vi får den måloppnåelsen vi ønsker oss.

Allerede nå vil jeg rette en stor takk til **programkomiteen** ved Inger, Tore og Ola som har presentert et meget spennende program helt fram til jul.

Programmene er kjernen på møtene våre, vi lærer mye om nærings- og samfunnsliv gjennom interessante foredragsholdere. Det som dere også har gjort som jeg ønsker at alle komiteene skal gjøre, er å definere komiteens **visjon, mål og handlingsplan**. Dere i programkomiteen har gjort det kort og konsist, akkurat passe og ikke avskrekkende mye jobb for noen. Men det gir oss en bevissthet på hvorfor, hva og hvordan. Vi går en spennende høst i møte!

Et spørsmål som vi sikkert alle har stilt oss: **Hvorfor ble jeg Rotarianer?**

Motivasjonen er sikkert ulik hos de forskjellige medlemmene. Nærliggende at jeg starter med meg selv...

- Jeg følte faktisk det var en ære og bli spurt fordi jeg oppfattet det slik at organisasjonen hadde bruk for min kompetanse og yrkesbakgrunn, at jeg kunne ha noe å bidra med. I 2003 var vi ikke veldig mange kvinner, men det har rettet på seg.
- Jeg visste at i Rotary ville jeg møte mange ressurspersoner fra ulike yrkesgrupper og med forskjellig bakgrunn – en møteplass for ulik kompetanse.
- Det å kunne delta i et nettverk med et rikt mangfold av ulik kompetanse, det gjorde meg nysgjerrig og inspirert til å si ja da jeg ble spurt. Et slikt nettverk hadde jeg faktisk ønsket meg i lengre tid.

- Grunntanken i Rotary:

Det å utvikle vennskap som grunnlag for å gagne andre, det å stille høye etiske krav er noe vi alle møter i yrkes- og samfunnsliv. Det å tilhøre en organisasjon med fokus på internasjonal forståelse, samhold og fred gjennom en verdensomspennende organisasjon, det fristet meg.

Så sitter jeg **her** i dag som president for Hunn Gjøvik Rotary og skal omsette Rotarys formål i praksis. Men vi er mange om denne oppgaven. Vi er 34 medlemmer i klubben som alle sitter i styret eller en eller annen komite og som skal bidra til at vi får et Rotaryår slik vi ønsker det. Forskjelligheten blant medlemmene er klubbens styrke og vi har Rotarys idelogi som forener oss.

Det å bli spurt om å bli medlem bør være med å styrke yrkesstoltheten vår!!

Jeg startet mine forberedelser til presidentperioden på **PETS-samling** på Dombås i mars. Ei samling som skulle skolere oss påtroppende presidenter som er for alle klubbene i distriktet vi tilhører, Distrikt 2305. 4 stykker av oss var på styreseminar en lørdag på Ringsaker i mai. Begge steder ble vi fortalt hvilke forventninger Rotary International og Distriktsguvernøren hadde til de lokale klubbene rundt omkring.

Det å tilhøre en internasjonal organisasjon gjør at det kommer noen klare retningslinjer fra øverste hold, og **Rotarys internasjonale president Ian Risley fra Australia har gitt oss et felles motto å jobbe etter: Rotary: making a difference.** Det vil si at Rotary skal være med å gjøre en forskjell i andre folks liv. Det er en fargerik logo som skal illustrere mangfoldet i verden.

En viktig bestilling vi har fått, er at vi skal ha levende klubber. Vi skal definere hva som er Hunn/Gjøvik Rotaryklubbs identitet og kjerne ut fra Rotarys formål. Men det er vi som sitter her som skal bestemme hvordan vi ønsker å jobbe lokalt.

Det er ikke bare formålene fra distriktsguvernøren og ass. guvernør vi har å ta hensyn til. Vi har også vedtatt **egne vedtekter** for Hunn Gjøvik Rotaryklubb. Vi har **Rutiner for rekruttering** som er vedtatt av styret november 2011.

Vi tilhører Oppland Øst som består av 7 klubber, Mesna Rotaryklubb, Lillehammer, Ringebu, Østre Toten, Vestre Toten og Gjøvik Rotaryklubb.

Assisterende guvernør hos oss er **Georg Jensen**, som er medlem i Gjøvik Rotaryklubb. Han har hatt møter med oss påtroppende presidenter der vi er blitt pålagt allerede før 1.mai å definere 10 mål for utvikling av klubben i inneværende år. Dette er lagt inn digitalt i «My Rotary».

Vår distriktsguvernør: **Victor Sandvold** kommer og besøker vår klubb den 21.november. Han har klare prioriteringer for klubbene:

- Beholde og øke medlemstallet
- Alle klubbene skal ha minst 10 mål
- Samarbeide med andre klubber

Vi er blitt sterkt oppfordret til å lage oss **en flerårig handlingsplan** slik at om presidentene kommer og går, skal det være kontinuitet fra år til år. Satsingsområdene skal være gjenkjennbare fra den internasjonale planen og ned på lokalnivå.

Det er ønskelig at de ulike komiteene skal utarbeide en plan for sitt område, med en visjon og et mål om hva de ønsker å jobbe mot og hvilke tiltak de vil prioritere. Programkomiteen har allerede gjort dette. De har satt opp visjon, mål og handlingsplan. Konsist og enkelt, men akkurat passe. Jeg påtar meg å samle alt i en helhetlig plan for Hunn Gjøvik Rotaryklubb. Gjøvikklubben har allerede laget en 3-årig plan. Dersom vi skal lykkes, må hver enkelt komiteleder jobbe med dette sammen med sine medlemmer fram mot årsmøtet i september.

Vi skal ha fellesmøte annenhver måned med styret og komitelederne. Det første møte er den 5.sept. Vi vil da høre hva som skjer i de enkelte komiteene. Dette gir medbestemmelse og mulighet for å påvirke livet i klubben.

Vi har en ny komite i år: PR-komite. Dette er selvsagt bevisst fra min side, for jeg ønsker vi skal ha en del fokus på PR og omdømmebygging dette året

Som president har jeg to hovedsatsingsområder i året som vi nå er inne i:

- Medlemskapsutvikling
- Omdømmebygging og PR

Dersom dette skal få gjennomslagskraft, må alle komiteene jobbe med dette for øyet. Det blir nødvendig at komiteene jobber mye på tvers og samarbeider. Det er i komiteene det skjer, ellers blir det lite aktivitet. Et interessant møteprogram er på plass for høsten, resten er opp til oss alle.

Men for meg er det også veldig viktig hvordan dere som medlemmer trives i klubben i dag, innfrir klubben forventningene? Derfor har jeg et skjema som distriktet har utarbeidet som går på trivsel i klubben og som jeg ønsker å få tilbakemeldinger på. Selvsagt gjør jeg dette for at det skal følges opp av styret i etterkant.

Vi skal ha bevissthet rundt hva har vi å tilby nye medlemmer?

- Flotte program på møtene
- Vennskap og nettverksbygging
- Sosiale kvelder. Krabbeaften, rakfiskaften, torskaften og rekeaften.

På disse kveldene vil det bli noen overraskelser.....

Men også møtene ønsker jeg skal gi rom for det sosiale kombinert med faglige innslag.

I den forbindelse har jeg lyst til å oppfordre de som har tid til å sitte igjen litt etter møtene med en kopp kaffe og kanskje ei kake som hotellet vil sette fram. Vi inviterer foredragsholderne til å ta en kopp kaffe sammen med oss slik at vi kan fortsette praten rundt bordet. Noen ganger, når vi har gjester fra nabokommunene, hadde det vært koselig med en prat over gjerdet med de? Også kan vi rotarianere få slått av en prat som kan styrke vennskapet innad i klubben. Hvis jeg sliter med ett eller annet på jobb eller samfunnsliv, kanskje vil jeg drøfte det med noen i klubben, en eller flere. Er vi interessert i en kultur for dette?

- Lokale prosjekter lokalt og internasjonalt
- RYLA er vårt flaggskip, et lederprogram for ungdom mellom 18-30 år. Målsettingen er å gi fremtidens ledere impulser og ideer til godt lederskap innen organisasjonsliv, næringsliv og forvaltning.

Mitt ønske for inneværende Rotaryår er at Rotary skal være en **møteplass** for å ta vare på godt vennskap, der vi skal la oss inspirere av interessante

foredragsholdere og andre Rotary-medlemmer. Ha aktiviteter som skaper engasjement. Vi skal vektlegge mangfold i kompetanse, kunnskap og alder. Vi skal og tenke på hvordan vi enda større grad enn i dag kan bruke all den kompetanse som fins hos medlemmene mer innad i klubben. Bruke 3 min til å vektlegge aktuelle saker som gjelder egen profesjon. Men også er det ønskelig at 3 min. brukes til Rotary-stoff.

Jeg avslutter mitt innlegg med et dikt av Per Anders Nordengen, et dikt i riktig Rotary-ånd:

TIL ETTERTANKE

Tenk om vi lærte å godta hverandre med åpent sinn.

Og ikke med skylapper vandre som stenger hver tanke inn.

Hva om vi lærte å strekke mot andre en utstrakt hånd,
som åpent sier velkommen – nå knytter vi vennskapsbånd.

Hva om vi lærte å tenke før sårende ord ble sagt.

Hva om vi lærte å smile før frøet til alt blir lagt.

Hva om vi lærte oss respekt for andres skikker og sed,
da kunne vi lære å leve sammen i fred.

Jeg ser fram til et spennende Rotaryår!

Gunhild Aalstad

President i Rotary-året 2017/2018